

UAB RASEINIŲ AUTOBUSŲ PARKAS 2017 – 2019 METŲ KOVOS SU KORUPCIJA PROGRAMA

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. UAB „Raseinių autobusų parkas“ (toliau – Bendrovė) 2017–2019 metų kovos su korupcija programa (toliau – Programa) parengta vadovaujantis: Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015–2025 metų programa, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2015 m. kovo 10 d. nutarimu Nr. XII-1537 „Dėl Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015–2025 metų programos patvirtinimo“, Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu (Žin., 2002, Nr. 57-2297), Lietuvos Respublikos 2002 spalio 8 d. nutarimu Nr. 1601 „Dėl korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarkos patvirtinimo“.

2. Pagrindinis programos tikslas – užtikrinti veiksmingą ir kryptingą korupcijos prevencijos ir kontrolės sistemą bendrovėje, kuri padėtų vykdyti kryptingą korupcijos prevencijos politiką

3. Korupcijos prevencijos priemonių planas – skaidrios bendrovės veiklos užtikrinimo priemonių planas ir asmenų atsakingų už priemonių įgyvendinimą sąrašas.

4. Programoje vartojamos sąvokos:

4.1 Korupcija – bet koks bendrovės darbuotojo, neatitinkantis jiems suteiktų įgaliojimų ar nustatytų elgesio standartų, ar tokio elgesio skatinimas siekiant naudoti sau ar kitiems asmenims ir taip pakenkiant asmenų ir bendrovės interesams.

4.2 Korupcijos rizikos veiksniai – priežastys, sąlygos, įvykiai, aplinkybės, dėl kurių gali pasireikšti korupcijos rizika.

4.3 Korupcinio pobūdžio teisės pažeidimas – bendrovės darbuotojo darbo drausmės ar tarnybinis nusižengimas, padarytas tiesiogiai ar netiesiogiai siekiant arba reikalaujant turinės ar kitokios asmeninės naudos (dovanos, pažado, privilegijos) sau ar kitam asmeniui, taip pat ją priimančiam, kai tai daroma piktnaudžiaujant tarnybine padėtimi, viršijant įgaliojimus, neatliekant pareigų, pažeidžiant viešuosius interesus, taip pat korupcinio pobūdžio nusikalstama veika.

5. Kitos Programoje vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatyme ir kituose įstatymuose apibrėžtas sąvokas.

II. PROGRAMOS SIEKIAMAI TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

6. Programos tikslai ir uždaviniai :

6.1. Programos tikslai – išaiškinti ir šalinti korupcijos bendrovėje prielaidas, užtikrinti skaidresnę ir veiksmingesnę bendrovės bei jos darbuotojų veiklą.

6.2. Programos uždaviniai – galimų korupcijos priežasčių, sąlygų atskleidimas ir šalinimas bendrovėje, siekiant, kad visos surenkamos piniginės lėšos būtų naudojamos pagal paskirtį ir racionaliai kokybiškoms bendrovės paslaugoms teikti, taip pat poveikis bendrovės darbuotojams, siekiant atgrasinti nuo galimos korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos.

7. Svarbiausi bendrieji korupcijos prevencijos programos uždaviniai:

7.1. nustatyti ir šalinti korupcijos prielaidas;

7.2. nustatyti korupcijos pasireiškimo tikimybę ir parengti motyvuotą išvadą;

- 7.3. nustatčius korupcijos prielaidas - imtis priemonių joms pašalinti;
- 7.4. analizuoti iš fizinių ir juridinių asmenų gaunamus skundus (prašymus, pareiškimus ir kt.);
- 7.5. skatinti glaudesnę ir aktyvesnę bendradarbiavimą su visuomene, ugdant visuomenės narių pilietinę sąmonę ir nepakantumą negerovėms.

8. Korupcijos prevencijos tikslams ir uždaviniams pasiekti numatoma:

- 8.1. vykdyti nuolatinę kryptingą korupcijos prevencijos politiką, užtikrinti veiksmingą numatytų ilgalaikės korupcijos prevencijos bendrovėje programos priemonių įgyvendinimą;
- 8.2. nustatyti veiklos sritis, kuriose galima korupcinė veika, bei sąlygas jai atsirasti ir plisti, teikti siūlymus dėl galiojančių teisės aktų tobulinimo;
- 8.3. teisinėmis, organizacinėmis, ekonominėmis ir socialinėmis priemonėmis užtikrinti tinkamą ir veiksmingą korupcijos prevencijos organizavimą, įgyvendinimą, priežiūros kontrolę;
- 8.4. skatinti nepakantumą korupcijos apraiškoms ir įtraukti į korupcijos prevenciją visuomenę;
- 8.5. visokeriopai ginti bendrovės klientų, bendrovės darbuotojų teises bei laisves ir nepažeisti nekaltumo prezumpcijos;
- 8.6. ugdyti antikorupcinę kultūrą bendrovėje.

III. VISUOMENĖS ĮTRAUKIMAS Į KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMĄ

9. Norint į korupcijos prevencijos programą įtraukti visuomenę, reikia:

- 9.1. skatinti glaudesnę ir aktyvesnę bendrovės darbuotojų bendradarbiavimą su visuomene, ugdant visuomenės narių pilietinę sąmonę ir nepakantumą negerovėms;
 - 9.2. ugdyti antikorupcinę kultūrą (visuomenės ir bendrovės darbuotojų antikorupcinis švietimas, ugdymas bei nepakantumo korupcijai skatinimas);
 - 9.3. informuoti visuomenę apie bendrovėje vykdomą korupcijos prevencijos programą per žiniasklaidą;
 - 9.4. skatinti bendrovės darbuotojus bei rajono gyventojus pranešti apie korupcinius teisės pažeidimus (ar mėginimus juos daryti), teikiant paslaugas.
10. Sudaryti sąlygas telefonu, anonimiškai pranešti apie korupcinius teisės pažeidimus (ar mėginimą juos daryti). Analizuoti iš gyventojų surinktą informaciją.
11. Anketinės apklausos arba kitais būdais vertinti korupcijos prevencijos programos veiksmingumą.

IV. SIEKIAMI REZULTATAI IR VERTINIMO KRITERIJAI

12. Programa siekiama tokių rezultatų:

- 12.1. sumažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę;
- 12.2. padidinti nepakantumą korupcijai;
- 12.3. pagerinti korupcijos prevencijos bendrovėje organizavimą;
- 12.4. padidinti visuomenės pasitikėjimą bendrovės teikiamomis paslaugomis.

13. Kiekviena konkreti programos įgyvendinimo priemonių plano priemonė vertinama pagal programos priemonių plane nustatytus vertinimo kriterijus.

V. KORUPCIJOS SITUACIJOS ANALIZĖ, INFORMAVIMAS APIE GALIMĄ KORUPCINĘ VEIKLĄ.

14. Už korupcijos prevenciją bendrovėje atsakingas direktoriaus pavaduotojas Romaldas Valinčius.

15. Bendrovės veiksmų seka, nustatant korupcijos pasireiškimo tikimybę, išdėstyta programos 1 priede: „UAB Raseinių autobusų parkas“ korupcijos prevencijos 2017-2019 metų programos įgyvendinimo priemonių planas“.

16. Antikorupcinio švietimo organizavimas bendrovėje:

16.1 antikorupcinis švietimas yra neatskiriama švietimo dalis, siekiant puoselėti asmens dorovę, ugdyti pilietiškumą, asmens teisių ir pareigų visuomenei ir valstybei sampratą norint įgyvendinti korupcijos prevenciją;

16.2 bendrovės internetiniame puslapyje skelbti informaciją apie įmonės veiklą;

16.3 sudaryti galimybę piliečiams, pastebėjusiems korupcijos požymių, netinkamų pareigų atlikimo, elgesio ir aplaidumo bendrovės darbuotojų veiksmuose, apie tai pranešti raštu – Vilniaus g. 87, Raseiniai, el. paštu: autobusai@raseiniai.lt arba tel. 8 428 51098.

16.4 gavus informacijos dėl galimų korupcinių veiklų, turinčių nusikalstamos veiklos požymių, nedelsiant informuoti bendrovės direktorių.

17. Nustatytų korupcijos atvejų paviškinimas:

17.1 bendrovė iškart privalo pavišinti nustatytus korupcijos atvejus;

17.2 bendrovės interneto svetainėje skelbti informaciją apie bendrovės darbuotojams pareikštus įtarimus, padarius korupcinio pobūdžio nusikalstamas veiklas.

18. Bendrovės veiklos sritys, kuriose galima korupcijos pasireiškimo tikimybė:

18.1 prekių, paslaugų ir darbų viešieji pirkimai;

18.2 efektyvus įstaigos biudžeto panaudojimas;

18.3 užsakomųjų reisų užsakymų priėmimas.

18.4 keleivių aptarnavimas vietinio ir tarp miestinio susisiekimo maršrutuose.

19. Nevykdant veiksmingos ir kryptingos korupcijos prevencijos, galimos korupcijos bendrovėje pasekmė:

19.1 pablogės teikiamų paslaugų kokybė bei paslaugų prieinamumas;

19.2 sumažės klientų pasitikėjimas bendrovės teikiamomis paslaugomis;

19.3 bus apsunkintas teigiamų bendrovės veiklos rezultatų pasiekiamumas.

VI. PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS, STEBĖSENA IR ATSKAITOMYBĖ

20. Korupcijos prevencijos programos uždaviniams įgyvendinti sudaromas programos priemonių įgyvendinimo planas, kuris nustato priemones, tikslus, jų vykdymo terminus bei vykdytojus.

21. Korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių planas yra neatskiriama šios programos dalis. Jis tvirtinamas ir atnaujinamas bendrovės direktoriaus įsakymu.

VII. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

22. Šio aprašo nuostatas įgyvendina visi UAB „Raseinių autobusų parkas“ darbuotojai.
